

Mobilité des fonctionnaires : Exemple d'un professeur d'économie reconverti en chef d'entreprise

CHRONIQUE D'UNE RECONVERSION DE LA FONCTION PUBLIQUE REUSSIE

Après avoir enseigné pendant 10 ans l'économie et la sociologie au lycée et à l'université, Jean-David Haddad, agrégé d'économie, a choisi de faire partager son savoir d'une autre manière. Il lance en 2001 son activité d'informations boursières à destination du grand public ; un moyen pour lui de rendre la sphère boursière compréhensible et accessible à tous grâce à une approche pédagogique de l'économie.

Parallèlement à sa carrière d'enseignant, JDH, comme on le surnomme, publiait déjà des articles dans la revue trimestrielle Idées, ainsi que différents écrits dont un roman d'anticipation : *Pacifica* ou l'itinéraire d'un enfant de l'an 2000, publié aux Éditions Sol'Air en décembre 2000.

Lors du krach boursier du début des années 2000, il souhaite expliquer la finance au grand public. Il commence tout d'abord en tant qu'éditeur d'informations et de recommandations boursières à travers la lettre d'information bi-mensuelle *La Quinzaine des Investisseurs* depuis décembre 2001. Puis depuis 2003 via le site internet *francebourse.com*, et la lettre mensuelle *Pépites* depuis 2004. Il crée ensuite une société d'édition, le Groupe Plus-Values et doit renoncer à son activité d'enseignant.

Aujourd'hui le groupe Plus-Values regroupe différents sites de conseil permettant de comprendre et de mieux appréhender le monde de l'économie et de la finance (*francebourse.com*, *avenirtrading.com*), mais c'est également un ensemble de sites permettant de valoriser grâce à internet sa gestion du quotidien: recherche d'emploi (*travail-emploi.com*) ou encore lettres administratives (*malettre.com*).

Depuis mars 2008, Plus-Values a également lancé les Saisons de l'Épargne, nouvelle lettre d'informations et de recommandations financières, principalement dédiée aux fonds et à la défiscalisation et prévoit de lancer aussi très prochainement le site *Epargneo.com*, site dédié au private banking online en s'associant à des professionnels de la finance.

Un seul leitmotiv pour ce chef d'entreprise : réconcilier le capital et le travail.

05 Mars 2008

ALERTE - Hors Série Les Pépites de Francebourse sur les Energies Renouvelables

Hors Série :

Les Pépites de Francebourse spécial Energies Renouvelables

Francebourse.com, le 3 Mars 2008 - S'il est bien une couleur à la mode, c'est le vert. En mars, les Pépites de Francebourse se mettent donc au vert avec un numéro hors-série spécial sur les Energies Renouvelables.

Objectif : y voir plus clair :

- Parmi les différentes sources d'énergies renouvelables qui, de plus en plus, apparaissent comme une véritable alternative pour améliorer la protection de l'environnement, l'indépendance et la sécurité énergétiques de l'Hexagone et doper notre économie,
- Parmi également les « sociétés vertes » qui opèrent dans le secteur et sont cotées en Bourse.

Ce numéro exceptionnel étudie ainsi des titres comme Strategeco Solar, Easytherm, EO2 et Volitalia.

En douze pages, cet hors-série des "Pépites" vous offre les clés de compréhension d'un domaine bien dans l'air du temps mais aussi des pistes d'investissement pour se constituer un portefeuille « vert ».

ANALYSE SECTORIELLE

Energies renouvelables : des projets innovants cotés en bourse

David Haddad,
Rédacteur en chef,
Francebourse.com

Le cours du pétrole a été multiplié par cinq en quelques années et cette tendance longue n'est pas prête de se finir puisque les réserves sont en train de s'épuiser à un rythme certainement plus élevé que celui qu'on veut bien nous faire croire. L'humanité a mis du temps à réagir et à comprendre l'enjeu de l'épuisement du pétrole. Mais force est de constater que depuis quelques années une véritable onde de choc se fait sentir à travers tout ce qui concerne les énergies renouvelables.

La France est un des pays à la pointe dans ce domaine puisque les pouvoirs publics encouragent à l'adoption de nouvelles énergies. Le but étant de sécuriser les approvisionnements énergétiques à long terme, de réduire les émissions de gaz à effet de serre et de fournir de nouvelles sources d'énergie à la population. Bien sûr, il y a l'énergie nucléaire, qui fournit aujourd'hui la moitié de la population française. Mais l'énergie nucléaire n'est pas à même pour le moment de faire rouler nos voitures !

C'est ainsi que se développent à une vitesse grand V les énergies renouvelables. De quoi s'agit-il ? Des énergies produites par les éoliennes, par la biomasse, le solaire, la géothermie, voire même par l'eau. De multiples sources d'énergies renouvelables existent aujourd'hui et un certain nombre d'entreprises les exploite. Aucun standard ne s'impose vraiment encore comme substitut du pétrole. D'ailleurs y aura-t-il un standard ou bien nous dirigerons-nous vers une multitude de sources énergétiques ? Une hypothèse qui semble tout à fait crédible.

En bourse, de grandes capitalisations traitant de l'énergie renouvelable sont évidemment cotées sur l'Eurofirst. Citons EDF, Energie nouvelle, Theelia ou sa filiale, Premergo. A côté de ces grandes entreprises se monte actuellement un certain nombre de start-up qui proposent de véritables projets révolutionnaires. Toutes n'ont évidemment pas au bout de leur projet mais l'idée de se constituer un portefeuille de ces actions, souvent cotées sur Alternext ou le Marché Libre, est loin d'être saugrenue dans la mesure où il y en aura certainement quelques unes qui vont réussir et devenir les stars de demain. Bien sûr, les investissements sont risqués mais la diversification permet de compenser le risque. D'autre part, il faut bien prendre conscience qu'il s'agit d'investissements de long terme de très long terme.



Des valeurs à mettre en PEA.

- Dalzo, une usine de bioarburant, en plus de leur activité de graines pour animaux d'élevage ;
- Voltalia, production d'électricité à partir de différentes sources (éolienne, hydraulique, biomasse, etc) ;
- Strategico Solar, production, courtage et conseil en énergie solaire, seul acteur global et intégré du domaine solaire ;
- Cervin, distribution et installation de systèmes solaires photovoltaïques ;
- FO2, production de granules de bois - les pellets, combustibles propres ;
- Easytherm, pompes à chaleur pour habitat et piscine ;
- Energeo, traitement de l'eau et énergie hydraulique ;
- Velcan, production d'électricité verte à partir de biomasse, en particulier dans les pays émergents (Bresil et Inde) ■

Le 1er mars prochain, nous publierons un numéro exceptionnel de notre lettre confidentielle « les pépites de France Bourse ». Ce numéro traitera précisément de ces start-up environnementales cotées sur le Marché Libre et sur Alternext. Des recommandations seront données sur chacune d'entre elles. Bien sûr, une étude détaillée et minutieuse de chacune de ces valeurs s'impose et c'est pourquoi nous vous invitons dès à présent à commander ce numéro hors série.

Découvrez et commandez ce numéro sur le site patrimoinemarchés.com

Oui, je souhaite recevoir le numéro hors-série de la Pépites au tarif de 37,50 €.

Je suis : ☐ Nom : ☐ Prénom : ☐ Tél. : ☐ Adresse e-mail : ☐

Adresse :

Je règle par ☐ Chèque ☐ Carte Bancaire n°

qui expire le Cryptogramme visuel :

montant : €

titulaire :

Signature :



22 Janvier 2008

Malettre.com change de formule



pour accompagner au mieux le quotidien des PME et des particuliers dans tous les domaines de la vie courante

Acquis en septembre 2007 par le groupe Plus-Values, Malettre.com change de formule pour accompagner au mieux le quotidien des PME et des particuliers dans tous les domaines de la vie courante.

malettre.com, qu'est-ce que c'est ?

Situé au carrefour du juriste en ligne et de l'écrivain public, Malettre.com propose des modèles de lettres téléchargeables et achetables par pack thématique. Tous les thèmes de la vie courante sont abordés : emploi, administration, scolarité, vœux, famille, amour, etc.

Dans sa nouvelle version web 2.0, le site s'enrichit également d'un Espace Entreprises,

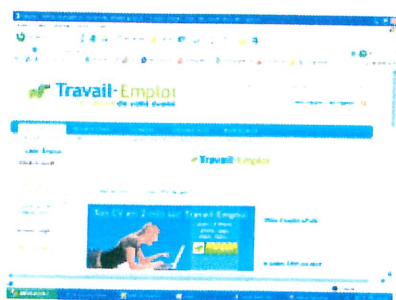
particulièrement utile pour les PME ne pouvant pas s'offrir le luxe de faire appel à un juriste. C'est ainsi qu'on y trouve tous types de modèles de contrats de travail et de lettres relatives à la vie de l'entreprise, particulièrement dans le domaine de l'emploi. Ces contrats sont rédigés dans les règles de l'art par des juristes spécialisés.

gagner 40€ grâce à votre plume

Innovation majeure et exclusive : chaque internaute a la possibilité de publier ses propres modèles de lettres. Si celles-ci sont retenues pour être vendues par Malettre.Com, l'internaute recevra forfaitairement la somme de 40€!

Le Groupe Plus-Values espère, grâce à cette innovation, faire monter en puissance le trafic et par voie de conséquence les revenus publicitaires dégagés par Malettre.com. La fréquentation du site était faible jusqu'ici (de l'ordre de 50.000 pages vues par mois). Groupe Plus-Values se donne pour objectif de multiplier par 20 cette fréquentation sur l'année qui vient.

Plus-values remanie Travail-emploi.com



Le site emploi généraliste, racheté par le groupe Plus-values en octobre 2007, s'apprête à faire peau neuve. Une façon pour le groupe, déjà présent dans le secteur de l'économie, de la finance et de la vie quotidienne, d'investir le domaine de l'emploi. Objectif affiché pour juin 2008 : transformer le site en un véritable portail dédié à l'emploi.

« Avec cette nouvelle acquisition, nous souhaitons réconcilier le capital et le travail », commence Jean-David Haddad, président du groupe Plus-values. Déjà présent sur les domaines de la bourse et de l'épargne, le groupe devait effectivement investir l'emploi pour mener à bien ce projet.

Mais surtout, le rachat du site travail-emploi.com, en octobre 2007 par le groupe Plus-values, fait suite à une longue stratégie de développement économique sur le Web. Dès 2003, le groupe crée firstbourse.com -devenu francebourse.com- en 2005. En 2006, avenirtrading.com voit le jour. L'année 2007 sera l'occasion pour le groupe d'acquiescer les sites malettre.com et regarder.tv. Au-delà d'un simple développement idéologique, le rachat de travail-emploi.com marque donc, sinon l'avènement, la poursuite d'un développement accru de sa présence sur le Web pour le groupe Plus-values. Ce que confirme son président : « Plus qu'un simple site emploi, nous souhaitons arriver à un véritable portail de l'emploi. » C'est-à-dire un site Web avec de multiples ressources et services (forums, moteur de recherche, espaces de publication...)

Développer le Web 2.0

Mais avant d'en arriver là, le site va connaître un développement en plusieurs étapes, d'ici à juin 2008. Priorité est faite en la matière au Web 2.0. Plus qu'un facteur de distinction, le Web 2.0 est désormais incontournable pour être compétitif. « Nous souhaitons développer un portail communautaire, avec des fils de discussion, des articles, des vidéos... », détaille Jean-David Haddad. Ainsi, dès fin février 2008, une chronique emploi hebdomadaire en vidéo sera mise en place. « Le contenu de cette dernière est encore en discussion », précise le président du groupe Plus-values.

Autre développement prioritaire, les fiches des candidats. Ces dernières permettront, notamment, de suivre leurs discussions menées sur les forums. Jean-David Haddad explique : « Il s'agit, pour les employeurs, de connaître autrement les candidats, de voir comment il s'expriment à l'écrit et comment ils abordent leur métier. »

Enfin, le site affiche déjà des fonctionnalités dites Web 2.0. Par exemple, les "tags-emploi". Ceux-ci permettent de visualiser les mots les plus tapés sur le site. Ces derniers apparaissent en plus gros caractères. Ce qui permet de visualiser rapidement les domaines où il existe beaucoup d'offres.

Du gratuit au payant

« Nous comptons également évoluer vers un modèle semi payant, note le président de Plus-values. C'est le gage d'un site de qualité. » En effet, ce dernier relève qu'un site gratuit fait l'objet de nombreux spams (annonces, notamment publicitaires, indésirables) et se retrouve ainsi moins efficace pour ses utilisateurs.

Ensuite, si le site s'adresse à toutes les entreprises, force est de constater que ce sont surtout les PME qui l'utilisent. Et ce, en partie parce que le site est gratuit. Le fait de passer en site semi payant a donc également pour objectif d'attirer de nouveaux clients et d'en développer la notoriété.

Le président du groupe envisage de conserver la gratuité des annonces mais de proposer des services payants, comme la consultation de la CVthèque. L'objectif ambitieux du groupe : « Que ce portail soit dans le top 5 dans les années à venir », conclut Jean-David Haddad.

Brice Ancelin

www.travail-emploi.com